



---

**Vorlesung**  
"Unternehmensführung"  
(Modul Unternehmensführung)

---

- 1. Überblick zur Unternehmensführung**
- 2. Unternehmensführung und Unternehmensordnung**
  - 2.1 Unternehmenszweck und Leitbild
  - 2.2 Führungsgrundsätze
  - 2.3 Unternehmensziele
  - 2.4 Unternehmens- und Betriebsverfassung
    - 2.4.1 Einführung
    - 2.4.2 Ebenen der Mitbestimmung
    - 2.4.3 Diskussion
- 3. Strategische Unternehmensführung**
  - 3.1 Begriffliche Grundlagen
  - 3.2 Konzeptionelle Ansätze
    - 3.2.1 Marktorientierter Ansatz (Market Based View)
    - 3.2.2 Ressourcenorientierter Ansatz (Resource Based View)
    - 3.2.3 Netzwerkorientierter Ansatz (Relation Based View)
  - 3.3 Strategiegestaltung auf Unternehmensebene
    - 3.3.1 Portfolioanalyse
    - 3.3.2 Externe und interne Entwicklung von Geschäftsfeldern
  - 3.4 Strategiegestaltung auf Geschäftsfeldebene
    - 3.4.1 Grundorientierungen
    - 3.4.2 Wettbewerbsstrategien
  - 3.5 Internationalisierungsstrategien
- 4. Ausgewählte Funktionen der Unternehmensführung**
  - 4.1 Planung
    - 4.1.1 Begriffsabgrenzungen

- 4.1.2 Besonderheiten des Planungsprozesses
- 4.1.3 Planungsphasen
- 4.2 Organisation
  - 4.2.1 Begriffliche Grundlagen
  - 4.2.2 Gestaltungsparameter der Organisation
  - 4.2.3 Idealtypen der Aufbauorganisation
  - 4.2.4 Spezialformen der Organisation
  - 4.2.5 Organisatorischer Wandel
  - 4.2.6 Organisation als Objekt der Wissenschaft
- 4.3 Entscheidung
  - 4.3.1 Grundmodell der Entscheidung
  - 4.3.2 Entscheidung bei Risiko
  - 4.3.3 Entscheidung bei Unsicherheit
  - 4.3.4 Entscheidung bei Interaktion
  - 4.3.5 Weitere Einflussfaktoren auf Entscheidungen
- 4.4 Controlling

## **5. Grundlagen des Human Resource Managements**

- 5.1 Bedeutung und Einflussfaktoren des HRM
  - 5.1.1 Einordnung in die Unternehmensführung
  - 5.1.2 Bedeutung des HRM für den Unternehmenserfolg
  - 5.1.3 Einflussfaktoren des HRM
- 5.2 Wesentliche Funktionen des HRM
  - 5.2.1 Voraussetzung: Personalinformationen
  - 5.2.2 Personalplanung
  - 5.2.3 Personalbeschaffung
  - 5.2.4 Personalentwicklung
  - 5.2.5 Personaleinsatz
  - 5.2.6 Entgeltmanagement
  - 5.2.7 Personalfreisetzung
- 5.3 Aktuelle Themen des Human Resource Managements

## **Literatur**

- AKERLOF, G.A. (1970): The Market for "Lemons": Quality Uncertainty and the Market Mechanism. In: Quarterly Journal of Economics 84, S. 488-500.
- BAMBERG, G. / COENENBERG, G. / KRAPP, M. (2013): Betriebswirtschaftliche Entscheidungslehre, 15. Auflage, München.

- BARON, J. N. / KREPS, D. M. (1999): Strategic Human Resources – Frameworks for General Managers. New York u.a.
- BEA, F.X. / HAAS, J. (2017): Strategisches Management. 9. Auflage, Stuttgart. (E-Book: <http://www.utb-studi-e-book.de/9783838586458>)
- DRUMM, H.J. (2005): Personalwirtschaftslehre. 5. Auflage, Berlin u.a.
- EISENFÜHR, F. / WEBER, M. / LANGER, T. (2010): Rationales Entscheiden. 5. Auflage, Berlin u. a.
- GAITANIDES, M. (2004): Prozessorganisation. In: Handwörterbuch „Unternehmensführung und Organisation“, 4. Aufl., S. 1208-1218.
- GMÜR, M. / SCHWERDT, B. (2005): Der Beitrag des Personalmanagements zum Unternehmenserfolg. Eine Metaanalyse nach 20 Jahren Erfolgsfaktorenforschung. In: ZfP, 19.Jg., H.3, S. 221- 251.
- HENTZE, J. / KAMMEL, A. (2001): Personalwirtschaftslehre 1. 7. Auflage, Bern u.a.
- HUNGENBERG, H. (2014): Strategisches Management in Unternehmen. Ziele – Prozesse – Verfahren. 8. Auflage, Berlin u.a.
- HUNGENBERG, H. / WULF, T. (2015): Grundlagen der Unternehmensführung. 5. Auflage, Berlin u.a.**  
(E-Book: <https://link.springer.com/content/pdf/10.1007%2F978-3-662-46997-2.pdf> )
- KIESER, A. / EBERS, M. (Hrsg.) (2019): Organisationstheorien. 8. Auflage, Wiesbaden. (E-Book 7. Auflage: <http://ebookcentral.proquest.com/lib/leip/reader.action?docID=1896380>)
- KIESER, A. / OECHSLER, W. A. (Hrsg.) (2004): Unternehmungspolitik. 2. Auflage, Stuttgart.**
- MAG, W. (1999): Planung. In: Vahlens Kompendium der BWL, Band 2, 4. Auflage, S. 1-52.
- OECHSLER, W. A. / PAUL, Ch.: (2019): Personal und Arbeit. 11. Auflage, München.** (EPub: <https://www.degruyter.com/viewbooktoc/product/488156>)
- PICOT, A. / DIETL, H. / FRANCK, E. (2008): Organisation. Eine ökonomische Perspektive. 5. Auflage, Stuttgart.
- RIDDER, H.-G. (2007): Personalwirtschaftslehre. 2. Auflage, Stuttgart u.a.
- SCHOLZ, C. (2000): Personalmanagement. 5. Auflage, München.
- SCHOLZ, C. / SCHOLZ, T. (2019): Grundzüge des Personalmanagements. 3. Auflage, München.
- SCHREYÖGG, G. / GEIGER, D. (2016): Organisation. Grundlagen moderner Organisationsgestaltung. 6. Auflage, Wiesbaden.**
- STEINMANN, H. / SCHREYÖGG, G. (2000): Management – Grundlagen der Unternehmensführung. 5. Auflage, Wiesbaden, insbes. 5. Teil Personaleinsatz, S. 653-757.
- STOCK-HOMBURG, R. (2010): Personalmanagement. 2. Auflage, Wiesbaden.

Weitere Literaturhinweise erfolgen im Verlauf des Semesters.