



Modul "Entgeltmanagement"
(HRM 2)
Vorlesung

1. Grundlagen des Entgeltmanagements
 - 1.1 Personalökonomische Grundlagen
 - 1.1.1 Neoklassik
 - 1.1.2 Humankapitaltheorie
 - 1.1.3 Effizienzlohntheorie
 - 1.1.4 Prinzipal-Agent-Theorie
 - 1.2 Ziele von Entgeltsystemen
 - 1.3 Gerechtigkeitsdimensionen

2. Entgeltformen in der Praxis
 - 2.1 Anforderungsabhängiges Entgelt: Arbeitsbewertung
 - 2.1.1 Grundlagen
 - 2.1.2 Summarische Arbeitsbewertung
 - 2.1.3 Analytische Arbeitsbewertung
 - 2.2 Leistungsabhängige Entgeltsysteme
 - 2.2.1 Grundlagen
 - 2.2.2 Akkordlohn
 - 2.2.3 Prämienentgelt
 - 2.2.4 Zeitentgelt
 - 2.2.5 Leistungsbeurteilung
 - 2.3 Beteiligungen
 - 2.3.1 Erfolgsbeteiligung
 - 2.3.2 Vermögensbeteiligung
 - 2.4 Gruppenentgelt
 - 2.4.1 Begriffsabgrenzung
 - 2.4.2 Ziele des Gruppenentgelts
 - 2.4.3 Varianten des (Klein-) Gruppenentgelts
 - 2.4.4 Einflüsse auf das Gruppenentgelts
 - 2.5 Sozialleistungen
 - 2.5.1 Einführung
 - 2.5.2 Entwicklung des Sozialleistungssystems in Deutschland
 - 2.5.3 Motive für (freiwillige) betriebliche Sozialleistungen
 - 2.5.4 Personalpolitik und Personalnebenkosten
 - 2.5.5 Empirische Befunde

3. Konsequenzen der Entgeltgestaltung für den Arbeitsmarkt

Literatur:

- BACKES-GELLNER, U. / LAZEAR, E. P. / WOLFF, B. (2001): Personalökonomik. Stuttgart.
- BARON, J.N. / KREPS, D.M. (1999): Strategic Human Resources – Frameworks for General Managers. New York u. a.
- BECKER, G.S. (1983), Human Capital. 2. Auflage, Chicago u. a.
- BOEMKE, B. / FÖHR, S.(1999): Arbeitsformen der Zukunft. Heidelberg.
- BREISIG, TH. (1990): Betriebliche Sozialtechniken. Handbuch für Betriebsrat und Personalwesen, Neuwied und Frankfurt a. M.
- BÜHNER, R.(1985): Arbeitsbewertung und Lohnfindung bei neuen Fertigungstechniken. In: WiST 14, S. 433-438.
- DRUMM, H.-J. (2008): Personalwirtschaft. 6. Auflage, Berlin u. a.
- FÖHR, S. (1994): Zur Vorteilhaftigkeit von Cafeteria-Systemen. In: Zeitschrift für Personalforschung 8, S. 58-86.
- FÖHR, S. (1997): Organisation und Gleichgewicht. Wiesbaden.
- FRANZ, W. (2013): Arbeitsmarktökonomik. 8. Auflage, Berlin u. a. <online-Zugang und pdf-Version>
- GAUGLER, E. (1992): Sozialpolitik, Betriebliche. In: Handwörterbuch der Personalwirtschaft, 2. Auflage, Sp. 2098-2110.
- HENTZE, J. / KAMMEL, A. (2001): Personalwirtschaftslehre 1. 7. Auflage, Bern u. a.
- KRÄKEL, M. (2015): Organisation und Management. 6. Auflage, Tübingen.
- LAZEAR, E. P. (1998): Personnel Economics for Managers. Cambridge / Mass. u. a.
- LAZEAR, E.P. / GIBBS, M. (2017): Personnel Economics in Practice. 3. Auflage, Cambridge/Mass. u. a.
- MILGROM, P. / ROBERTS, J. (1988): An Economic Approach to Influence Activities in Organizations. In: American Journal of Sociology 94 Suppl., S. 154-179.
- NICOLAI, CH. (2018): Personalmanagement. 5. Auflage, Stuttgart.
- OECHSLER, W. A. / PAUL, Ch. (2019): Personal und Arbeit. 11. Auflage, München. <online-Zugang 2018-Version>
- REFA (1991): Entgeltdifferenzierung. München, S. 15-48.
- PERKINS, S. J. / WHITE, G. (2009): Employee Reward. Alternatives, Consequences and Contexts. London.
- SADOWSKI, D. (1984): Der Handel mit Sozialleistungen - Zur Ökonomie und Organisation der betrieblichen Sozialpolitik. In: DBW 44, S. 579-590.
- SCHOLZ, C. (2014): Personalmanagement. 6. Auflage, München.
- SCHOLZ, C. (2011): Grundzüge des Personalmanagements. München.
- STOCK-HOMBURG, R. / GROß, M. (2019): Personalmanagement. 4. Auflage, Wiesbaden.
- (Ebook: <https://link.springer.com/content/pdf/10.1007%2F978-3-658-26081-1.pdf>)

Weitere Quellen werden im Lauf der Veranstaltung bekannt gegeben.