

# Trainee (m/w/d) Sustainable Finance in der Abteilung Strategie, Kommunikation und Vorstandsstab

Ausschreibungsnummer: 2023 - 152

---

Wir sind die **Sächsische Aufbaubank (SAB)**, das Förderinstitut des Freistaates Sachsen. In Zusammenarbeit mit starken Partnern auf kommunaler, Landes-, Bundes- und europäischer Ebene entwickeln wir individuelle Lösungen und innovative Finanzierungskonzepte zur **Förderung** zukunftsorientierter Projekte. Ob Privatperson, Verein, Verband, Unternehmen, Forschungsträger oder Kommune – die SAB bietet als verlässlicher Partner für viele Zielgruppen die passenden Förderprogramme.

Kurzum: Wir **geben Ideen Kraft** – für ein lebenswertes und zukunftsfähiges **Sachsen**.

Sie sind motiviert, unsere Mission zu unterstützen und **verantwortungsvolle Aufgaben** zu übernehmen? Sie haben Interesse an einer beruflichen Zukunft in einer Förderbank? Sie suchen einen Beruf mit langfristiger Perspektive und sinnstiftendem Nutzen?

Dann steigen Sie am Standort Leipzig der Sächsischen Aufbaubank als **Trainee (m/w/d) Sustainable Finance in der Abteilung Strategie, Kommunikation, und Vorstandsstab** ein, um das Thema Nachhaltigkeit in der SAB aktiv mitzugestalten.

Im Rahmen unseres **24-monatigen Programms** erwarten Sie folgende **Aufgaben**:

- Verstetigung und Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie der SAB, insb. praktische Implementierung der Regulatorik im Bereich „Sustainable Finance“, Mitgestaltung bei Förderdarlehen hinsichtlich ESG-Aspekten und Co-Design des SAB-Wirkungsmanagements im Austausch mit unseren Stakeholdern
  - Weiterentwicklung der Emissionsberechnung des Kredit- und Anlageportfolios; Ableitung von Handlungsempfehlungen zum Einhalten des Pariser Klimaabkommens
  - Ausweitung der Nachhaltigkeitsberichterstattung mit Blick auf die CSRD sowie der offenzulegenden Informationen aus der EU-Taxonomie-Verordnung
  - Unterstützung bei der Konzeption von nachhaltigen Refinanzierungsmöglichkeiten sowie bei Ratingprozessen der SAB im Nachhaltigkeitskontext
  - Aufbau eines ESG-Datenhaushalts in der bestehenden Infrastruktur einer Förderbank
  - Wiederkehrende Analyse von Anforderungen und Standards im Bereich „Sustainable
- 

Finance“ und Identifikation von Handlungsbedarfen und Lösungsansätzen

- Konzeption eines webbasierten Weiterbildungsformat mit Schwerpunkt „Nachhaltigkeit in der Finanzierung und Förderung“ für die SAB-Mitarbeitenden
- aktives Stakeholdermanagement mit internem und externem Entscheidungsträger/-innen

Zu Beginn Ihres Traineeprogramms werden wir für Sie und mit Ihnen einen **individuellen Entwicklungsplan** erstellen, der auf Ihren bisherigen Erfahrungen, Kenntnissen und Fähigkeiten aufbauen wird. Während Ihres Programms wird Sie ein **persönlicher Mentor (m/w/d)** begleiten, an den Sie sich jederzeit wenden können. Sie sind in jeder Etappe **vollwertiges Mitglied** des Teams, werden in **Projekte** eingebunden und arbeiten direkt mit den **Führungskräften** zusammen.

#### Ihr Profil:

#### Das bringen Sie mit:

- **abgeschlossenes Hochschulstudium**, vorzugsweise mit Schwerpunkt Nachhaltigkeitsmanagement, Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre, entsprechenden Kombinationsfächern (wie z.B. Wirtschaftsmathematik, Wirtschaftsinformatik und Wirtschaftspsychologie)
- erste praktische Erfahrungen, erworben durch Praktika und Werkstudierendentätigkeit im Bereich „Sustainable Finance“
- digitale Affinität und ein Gespür für adressatengerechte Kommunikation sowie die Fähigkeit, moderne Präsentationstechniken einzusetzen
- **„Hands-on“- Mentalität** sowie Lösungs- und Ergebnisorientierung
- exzellenter **„Teamplayer“** (m/w/d)
- Lern-, Leistungs- und **Veränderungsbereitschaft** sowie **Offenheit** für neue Situationen, Themen und Methoden
- **positive Grundeinstellung** und Selbstführungskompetenz, auch in herausfordernden Situationen
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

#### Unser Angebot:

- attraktive Vergütung nach dem Tarifvertrag für die Tarifgemeinschaft öffentlicher Banken in der Tarifgruppe 7 sowie 13. Monatsgehalt
- vielseitiges und eigenständiges Aufgabengebiet in einem interessanten Arbeitsumfeld mit gesellschaftlichem Mehrwert
- Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeitgestaltung sowie Flex Work
- 30 Urlaubstage pro Kalenderjahr, zusätzlich sind der 24. und 31. Dezember dienstfrei
- umfassende Sozialleistungen wie betriebliche Altersversorgung, private Unfallversicherung, vermögenswirksame Leistungen, Jobticket sowie Kita-Plätze
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- vergütete Freistellung zur Gesundheitsvorsorge für 1 Tag pro Kalen-

derjahr

- persönliche und fachliche Fortbildungsmöglichkeiten wie Trainings, Coachings und Mentoring
- Möglichkeit zur Mitwirkung in übergreifenden Themen wie Nachhaltigkeit und Youth Council
- Was wir noch zu bieten haben, finden Sie [hier](#)

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bis 1. März 2024 unter Angabe der Ausschreibungsnummer 2023-152 und Ihrem möglichen Eintrittstermin. Bitte bewerben Sie sich bei uns ausschließlich online über unsere Karriereseite. Schriftlich eingehende Bewerbungsunterlagen können wir leider nicht bearbeiten und auch nicht zurücksenden.

Wir begrüßen Bewerbungen unabhängig vom Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Alter oder sexueller Orientierung. Bei gleicher Eignung werden schwerbehinderte Menschen bei der Stellenbesetzung bevorzugt.

Erste Fragen beantwortet Ihnen gerne Herr Cem Dursun, Telefon 0351 4910-1917.