

Modul	Personalmanagement Human Resource Management
Modulnummer	W894 [BWM 3.2.2 (2. FS, PF)] Version: 1
Fakultät	FWW: Fakultät Wirtschaftswissenschaft und Wirtschaftsingenieurwesen
Niveau	Master
Dauer	1 Semester
Turnus	Sommersemester
Modulverantwortliche/-r	Prof. Dr. oec. Peter M. Wald peter.m.wald@htwk-leipzig.de
Dozent/-in(nen)	Prof. Dr. oec. Peter M. Wald peter.m.wald@htwk-leipzig.de
Sprache(n)	Deutsch
ECTS-Leistungspunkte	5 ECTS-Punkte
Workload	150 Stunden
Lehrveranstaltungen	4 SWS (2 SWS Vorlesung 2 SWS Seminar)
Selbststudienzeit	92 Stunden 74 Stunden Selbststudium 18 Stunden Vorbereitung Prüfung
Prüfungsvorleistung(en)	Keine
Prüfungsleistung(en)	Prüfung Klausurarbeit Prüfungsdauer: 90 Minuten Wichtigkeit: 75% nicht kompensierbar Prüfung Präsentation Prüfungsdauer: 10 Minuten Wichtigkeit: 25% nicht kompensierbar
Lehr- und Lernformen	Vorlesungen mit begleiteten Übungen/Fallbeispielen, eigenständige Beleganfertigung mit Konsultationsmöglichkeiten, Aufgaben zum Selbststudium, interaktive Lernformen zur Wiederholung bzw. zur Selbstprüfung des Verständnisses
Medienform	Präsentationen mit Powerpoint/Keynote, Tafelbilder, interaktive Präsentationswerkzeuge

Lehrinhalte/Gliederung	<p>Einführend: Intensivkurs Kernprozesse/Aktivitäten des Personalmanagements</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personalmanagement und Unternehmenserfolg – eine Verbindung mit Perspektive? (Rollen und Funktionen des Personalmanagements) - Die Verknüpfung zwischen Unternehmens- und Personalstrategie am Beispiel ausgewählter Kernprozesse des Personalmanagements (v. a. Personalmarketing, Personalentwicklung, Personalbindung, Personalerhalt) - Personalmanagement sowie direkte und indirekte Führung – aktuelle Führungsmodelle und ihre Anwendung in deutschen und internationalen Unternehmen - Organisationsfragen des Personalmanagements (Prozessmanagement, Shared Service Center, Center of Expertise, Einbeziehung von Personaldienstleistern) - Personalmanager als Change Agents - Grundlagen und Anforderungen des Change Managements sowie der Einfluss des Personalmanagements auf die Unternehmenskultur - Aktuelle Managementsysteme/-konzepte und ihre Entwicklung sowie Implementierung durch das Personalmanagement (Performance Management, Diversity Management) - Gerechtigkeit, Vertrauen und Personalmanagement <p>Es wird nachvollziehbar und anhand von Beispielen dargestellt, wie mit Hilfe des Personalmanagements Unternehmensstrategien implementiert und realisiert werden. Dabei werden aktuelle Kenntnisse zu Instrumenten der Mitarbeiterführung bzw. des Personalmanagements vermittelt. Mit Hilfe von Gruppendiskussionen, einer systematischen Fallstudienarbeit und Publikationsbesprechungen soll den Studierenden ein aktives Lernen ermöglicht werden.</p>
Qualifikationsziele	<p>Die Studierenden verfügen über</p> <ul style="list-style-type: none"> - anwendungsorientierte Kenntnisse zu den strategischen Wirkungen und zur Organisation des Personalmanagements in modernen Unternehmen - Wissen zur Anwendung und zu den Wirkungen moderner Instrumente des Personalmanagements im strategischen Kontext - Fähigkeiten zur Bearbeitung von übergreifenden Aufgaben mit Bezug zum Personalmanagement (v. a. Gestaltung und Implementierung von Führungssystemen) <p>Die Studierenden sind fähig</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sachverhalte des Personalmanagements und Führungsfragen zu interpretieren, zu bewerten und gestalterisch nachhaltigen Einfluss zu nehmen - ihr Wissen zur Führung von Mitarbeitern und zu den Wirkungen eines modernen Personalmanagements im jeweiligen Kontext praxisorientiert umzusetzen - die Umsetzung von Vorgaben der Unternehmen in Personalmanagement-Systeme zu gestalten, zu organisieren und ggf. kritisch zu begleiten - anspruchsvolle Fachaufgaben im Personalmanagement eigenständig auszuführen bzw. deren Ausführung anzuleiten - erste Führungsaufgaben (z. B. im Rahmen von Projekten) zu übernehmen
Zulassungsvoraussetzung	<p>-</p>
Empfohlene Voraussetzungen	<p>-</p>

Literaturhinweise	<ul style="list-style-type: none"> - STOCK-HOMBURG, R., Personalmanagement, Wiesbaden. - SCHOLZ, Personalmanagement, München. - NORTHOUSE, P. G., Leadership. Theory and Practice, Thousand Oaks. - STAEHLE, W. H., Management, München. - NEUBERGER, O., Führen und Führen lassen, Stuttgart. - HOLTBRÜGGE, D., Personalmanagement, Berlin Heidelberg. - WERTHER, S./BRUCKNER, L, Arbeit 4.0 aktiv gestalten - Die Zukunft der Arbeit zwischen Agilität, People Analytics und Digitalisierung, Berlin Heidelberg. - BÖHMER, N./SCHINNENBURG, H./STEINERT, C. Fallstudien im Personalmanagement. - KOLB, M., Personalmanagement, Wiesbaden. - TORRINGTON, D., Fundamentals of human resource management, Harlow. <p>Jeweils in aktueller Auflage.</p> <p>Zeitschriften: Harvard Business Review, Harvard Business Manager, Human Resource Management, Personalwirtschaft, Personalführung, Personalmagazin, Personal Quarterly (in der Bibliothek z.T. online verfügbar)</p>
Aktuelle Lehrressourcen	-
Hinweise	"18 Stunden - Vorbereitung Prüfung" bei Selbststudienzeit bezieht sich auf die Vorbereitung der Präsentation
Verwendbarkeit	In betriebswirtschaftlich orientierten Masterprogrammen
Link zu Kurs/Lernressourcen im OPAL/Moodle/etc.	